

# MENGELOLA FMIPA ITB DENGAN HATI

Berkarakter dan Bersinergi untuk Mengoptimalkan Prestasi

M. Salman A.N.

## FMIPA ITB

Almamater kita, karunia Yang Mahakuasa.  
Lautan pena, di singkapan tirai-Nya.  
Mengkombinasikan fenomena, logika, dan cinta.  
Ajari putra-putri terbaik, kebanggaan bangsa.  
Mengikrarkan niat, bersambut keuletan nyata.  
Antarkan karya, untuk kesejahteraan manusia.  
Tertata, dalam kemuliaan akhlak mulia.  
Esensi marwah, berenergikan ayat surga.  
Republik Indonesia, diridhai Yang Mahacinta.  
Kita bersama berbuat mengukir teorema.  
Inspirasikan karya yang mencatatkan bangsa.  
Terhormat dalam prestasi diakui dunia.  
Alirkan kerendahan hati melembutkan jiwa.

## Salam beriring doa kebaikan buat kita

Sungguh amat banyak karunia dari Tuhan Yang Maha Esa yang telah dicurahkan kepada FMIPA ITB. Karena itu, saatnya untuk mensyukuri semua nikmat tersebut. Pengertian syukur di sini memiliki arti yang luas, termasuk di dalamnya mengintrospeksi diri akan ketuntasan pelaksanaan amanah yang diberikan bangsa dan negara kepada FMIPA ITB dan sekaligus berupaya untuk meningkatkan capaian prestasi yang telah diperoleh.

Seiring dengan itu, kita sampaikan apresiasi dan terima kasih kepada para Pimpinan FMIPA ITB sejak dari awal berdirinya fakultas ini sampai dengan pimpinan periode yang sekarang atas semua upaya yang telah dilakukan. Sudah banyak yang telah mereka lakukan bersama dengan seluruh civitas akademika FMIPA ITB hingga sampailah FMIPA ITB pada prestasi saat sekarang. Ini dilakukan karena begitu tingginya harapan dari Bangsa Indonesia kepada FMIPA ITB untuk dapat menjadi pelopor perkembangan sains di Indonesia. Untuk itu, FMIPA ITB telah menetapkan visinya yakni sebagai fakultas terkemuka, pelopor pengembangan matematika dan sains serta memberikan kontribusi bagi kesejahteraan bangsa. Meski pun hal ini telah dipenuhi sebagiannya oleh FMIPA ITB, namun masih banyak yang harus dilakukan oleh FMIPA ITB untuk menuntaskan tanggungjawabnya sebagai bagian dari institusi pendidikan dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa.

## Karakter Pemimpin Yang Diharapkan

Untuk mengelola FMIPA ITB dengan segala kelebihan sumber daya yang dimiliki diperlukan pemimpin yang dapat mengarahkan untuk terjadinya sinergi yang harmonis terhadap semua kelebihan yang dikaruniakan Tuhan tersebut, terbangunnya sistem yang berkembang dalam keserasian (*in harmonia progressio*), dan mampu membawa alumni FMIPA ITB menjadi manusia yang bisa membangun peradaban mulia. Selain diperlukan kemampuan untuk menggelorakan semangat kebersamaan sehingga semuanya berkeinginan untuk memberikan kontribusi yang

lebih baik dan merasakan capaian yang diperoleh merupakan hasil kerja bersama, pemimpin mendatang diharapkan memiliki karakter mulia/kemampuan baik lainnya, diantaranya:

1. melaksanakan tugas dengan hati, ditunjukkan dengan adanya rasa kepedulian, empati, dan cepat tanggap memberikan alternatif solusi terhadap masalah yang dihadapi oleh dosen, karyawan, dan mahasiswa;
2. mampu dan mau mendengarkan kritik dan saran, cakap dalam menyampaikan gagasan, menyuarakan kebenaran dengan kesantunan, serta dapat membangun kepercayaan dari dalam dan luar ITB;
3. ketulusan untuk mengapresiasi sistem yang sudah baik dan keberanian untuk memperbaiki sistem yang tidak/kurang baik;
4. memiliki semangat kebangsaan dan jiwa kemanusiaan yang dapat bekerjasama dengan semua *stake holders* untuk mencapai kualitas yang lebih baik dan diridhai Tuhan Yang Maha Esa.

### **Pendekatan yang dilakukan**

Perlu diciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman, dalam arti semuanya bekerja dengan menyenangkan pekerjaan/tugas yang diemban, serta dapat menyenangkan bagi yang lainnya. Diharapkan semuanya dapat bekerja, mengambil inisiatif yang positif, dan melakukan dengan lebih baik karena memiliki motivasi bahwa bekerja adalah beribadah sehingga mengupayakan keberkahan dari Tuhan Yang Maha Esa. Untuk mengakselerasi penciptaan ini, pimpinan FMIPA ITB mempunyai tugas untuk menciptakan jenjang karir yang jelas dan terukur sehingga dapat mendeteksi jika ada hambatan yang terjadi dan segera melakukan upaya-upaya untuk mengatasi dengan pendekatan yang komprehensif. Pimpinan memiliki keyakinan bahwa dengan izin Tuhan, semuanya bisa diperbaiki. Untuk itu, perlu dilakukan dengan kedekatan hati. Disadari bahwa dengan bersinergi positif, hasil yang dicapai memungkinkan '1+1' tidak mutlak sama dengan '2', tapi bisa lebih besar dari itu. Karena itu, FMIPA ITB bukanlah diperuntukkan hanya untuk sebagian dosen atau karyawan saja, tetapi ini merupakan institusi bagi semua dosen dan karyawan yang memiliki kelebihan dalam keberagaman. Pimpinan berperan untuk dapat mengarahkan sehingga terjadinya sinergi yang tepat, guna menghasilkan prestasi yang lebih baik dibandingkan jika dikerjakan secara individual.

Semangat untuk menjadi lebih baik, perlu diwujudkan. Proses optimasi dilakukan sehingga semuanya belum merasa puas jika hanya sekedar melakukan untuk memenuhi target minimum. Perlu dijadikan motto dan diwujudkan dalam bekerja: *"Jika lebih baik memungkinkan, maka baik itu tidak cukup"*. Ini dimungkinkan jika kita melakukan semuanya dengan bersandarkan kepada pertolongan dan mendambakan ridha dari Tuhan Yang Mahakuasa.

Dengan berprestasi di hadapan Tuhan, otomatis FMIPA ITB akan dinilai berprestasi oleh Bangsa Indonesia dan bahkan oleh masyarakat dunia. Dialah dan hanya Dia yang mampu memberikan kemuliaan yang hakiki bagi FMIPA ITB. Karena itu, marilah diciptakan lingkungan kerja yang sesuai dengan yang digariskan-Nya. Dia menginginkan kita, bisa menghargai amanah waktu, pikiran, hati, pancaindera dan semua kelebihan yang dititipkan-Nya untuk digunakan seluruhnya untuk mengabdikan kepada-Nya. Pengabdian di sini, termasuk dalam membagikan ilmu kebaikan yang diketahui dan memberikan kontribusi untuk memberikan solusi guna mengatasi masalah umat manusia dan alam sekitar. Dalam hal ini, warga FMIPA ITB harus merasa terpenggil untuk dapat mengemukakan hasil pemikiran dan gagasannya untuk meningkatkan kualitas keilmuan bangsa Indonesia. FMIPA ITB bekerjasama dengan institusi dan lembaga yang

terkait memiliki tanggungjawab moral untuk memajukan pendidikan dasar, terutama matematika dan ilmu pengetahuan alam di Indonesia.

Seiring dengan cita-cita ITB untuk menjadikan ITB *globally respected and locally relevant*, FMIPA ITB dapat berperan dikedua cita-cita tersebut. Dengan potensi, keahlian, dan pengalaman dari para dosen di FMIPA ITB, kita optimis dapat meningkatkan prestasi yang dapat diakui oleh dunia. Pimpinan diharapkan dapat mensinergikan semua potensi yang telah ada sehingga menghasilkan karya yang lebih besar dan mengundang apresiasi masyarakat dunia. Namun, sebagiannya juga perlu diarahkan untuk dapat menyelesaikan persoalan yang dihadapi bangsa kita, sehingga di dunia FMIPA ITB semakin diakui prestasinya, di Indonesia FMIPA ITB semakin dicintai kiprahnya.

### **Program kerja yang diusulkan**

Program kerja Tridarma Perguruan Tinggi yang telah dilakukan oleh Pimpinan sekarang atau sebelumnya yang dinilai baik perlu dilanjutkan. Namun, sebelumnya perlu dilakukan evaluasi untuk menentukan langkah-langkah apa yang perlu dilakukan agar terjadi percepatan dalam mencapai tujuan yang diharapkan. Selain itu, dipandang perlu untuk melakukan beberapa program berikut.

- Membuat sistem/program pembinaan karir dan jabatan dosen dan karyawan sehingga kenaikan jabatan dosen dan karyawan dapat tepat waktu/dipercepat.
- Melakukan kegiatan pembinaan karakter dosen, karyawan, dan mahasiswa.
- Meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja dosen dan karyawan, serta memberikan apresiasi kepada dosen dan karyawan dengan menggunakan aturan yang jelas dan transparan.
- Memperbaiki manajemen dan mutu pengajaran.
- Melakukan promosi dan menjaring calon-calon mahasiswa yang berpotensi dari seluruh Indonesia untuk melanjutkan studi S2 dan S3 di ITB, termasuk melakukan kerjasama dengan Pemda agar dapat dikirimkan para guru dari daerah untuk melanjutkan studi di Magister Pengajaran di FMIPA ITB. Untuk mahasiswa yang berasal dari daerah 3T dapat diadakan program pra S2 sebagai upaya untuk mempersiapkan mereka ke jenjang S2 atau dibuka kesempatan untuk magang penelitian sebagai upaya mempersiapkan mereka mengikuti program S3.
- Memperbaiki manajemen penelitian, termasuk membuka kesempatan kepada para dosen muda/dosen yang sudah lama tidak meneliti untuk melakukan penelitian, serta mendorong terjadinya kerjasama antar peneliti lintas KK untuk melakukan penelitian yang lebih besar sehingga akan berdampak lebih signifikan.
- Mengadakan lokakarya (bisa secara daring) bekerjasama dengan MIPA-Net buat para guru MIPA seluruh Indonesia dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pembelajaran MIPA pada sekolah menengah, serta membuka kesempatan kepada alumni dan masyarakat luas untuk berpartisipasi dalam memajukan FMIPA ITB, termasuk memberikan beasiswa buat mahasiswa yang kurang mampu secara ekonomi.

### **Salam dan harapan**

Terima kasih atas perhatian dari Bapak/Ibu, serta mohon maaf jika pemikiran saya di atas ada yang tidak tepat. Besar harapan, *bersama kita diizinkan Tuhan semakin berkarakter dan bersinergi untuk FMIPA ITB yang lebih berprestasi*, aamiin.

Bandung, 16 April 2020, M.Salman A.N.